

Presupuestos Plan de empleo de Navarra

2021-2024

*Algunas cantidades están pendientes de volver a valorarse.



Nafarroako enplegu plana aurrekontua



*kopuru batzuk berriz baloratzear daude.

| | |
|--|-----------|
| 4.1. Competitividad | 4 |
| 4.2. Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral | 15 |
| 4.3. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres | 19 |
| 4.4 Relaciones Laborales y Calidad en el Empleo | 23 |
| 4.5. Políticas activas de empleo | 29 |
| 4.6. Educación para el Emprendimiento, Educación Empresarial y Fiscal en la Educación Obligatoria | 33 |
| Resumen | 36 |

44

.

1

Competitividad.

Área de intervención 1. Empresas y sectores en crisis

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Apoyar e impulsar la activación de los sectores más afectados: Hostelería y su cadena de valor, turismo, actividades culturales y recreativas, transporte de viajeras/os y artes gráficas, parte de la industria agroalimentaria, prestando especial atención a microempresas y autónomos/as | 1. Ayudas económicas para la reactivación de los sectores más afectados, para el mantenimiento del empleo. | 68.000.000,00 | 68.000.000,00 | - | - | - | 67.999.999,00 |
| | 2. Medidas de apoyo e incentivación al consumo del comercio y alojamientos hosteleros, fomento turismo local. | 10,00 | 1.000.000,00 | 2.000.000,00 | - | - | 3.000.000,00 |
| | 3. Estímulos a las entidades de gestión deportiva (gimnasios, centros deportivos, etc.). | - | - | REACT | - | REACT | REACT |
| | 4. Ayudas al fomento de la movilidad colectiva en autobús. | 650.000,00 | 650.000,00 | 650.000,00 | 650.000,00 | 650.000,00 | 2.600.000,00 |
| 2. Evitar el cierre de empresas con viabilidad y evitar la destrucción de su empleo | 1. Creación del programa de reactivación o servicio adaptado a empresas en crisis. | 1.300.000,00 | 1.300.000,00 | - | - | - | 2.300.000,00 |
| | 2. Incentivo para el relevo generacional. | 60.000,00 | 60.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 360.000,00 |
| | 3. Aumento de los créditos de SODENA, ELKARGI y SONAGAR para empresas y equiparación de sus condiciones a las del ICO. | 150.000,00 | 150.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 500.000,00 |
| | 4. Reconversión de parte de la deuda ICO en préstamos participativos. | 5.000.000,00 | 5.000.000,00 | | | | 5.000.000,00 |
| | 5. Disponer de un fondo complementario para empresas en crisis. | 100.000,00 | 100.000,00 | - | - | - | 100.000,00 |
| | 6. Intermediaciones con entidades financieras para impulsar-facilitar obtención de créditos. Facilitar liquidez a empresas. | * | * | * | * | * | * |
| | 7. Ayudas-partidas para la contratación de consultoras/es que apoyen el fortalecimiento de las empresas en crisis, pymes. | Incluido en medida 3.2.1 | Incluido en medida 3.2.1 | Incluido en medida 3.2.1 | Incluido en medida 3.2.1 | Incluido en medida 3.2.1 | Incluido en medida 3.2.1 |
| 3. Disponer de un sistema de análisis permanente de la situación de las empresas en Navarra | 1. Diseño y puesta en marcha de un sistema permanente de análisis como mecanismo para adaptación de las políticas públicas. | 50.000,00 | | 200.000,00 | 200.000,00 | 200.000,00 | 550.000,00 |
| 4. Optimizar el aprovechamiento de los programas europeos para fortalecer nuestra economía | 1. Coordinación entre departamentos relacionados con el empleo para el mejor aprovechamiento de los programas europeos. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |

Área de intervención 2. PYMES

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|---|--|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 1. Hacer más accesibles las convocatorias en materia de competitividad, innovación, etc. | 1. Mejora de la centralización de la información de todas las ayudas, subvenciones y/o convocatorias existentes. | 0 | | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 300.000,00 |
| | 2. Organizar gobernanza colaborativa para difusión de las ayudas. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 3. Simplificación administrativa | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 4. Campañas de información y/o difusión y visibilización de ayudas-servicios-convocatorias, especialmente dirigidas a PYMES. | RPA + 100.000,00 | RPA + 100.000,00 | RPA + 100.000,00 | RPA + 100.000,00 | RPA + 100.000,00 | 400.000,00 |
| | 5. Avance hacia modelos de convocatorias más abierto en plazos y más ágiles en su gestión, con menos límites para micropymes. | 0 | RPA + 50.000,00 | RPA + 50.000,00 | RPA + 50.000,00 | RPA + 50.000,00 | 200.000,00 |
| 2. Apoyar el crecimiento empresarial (orgánico e inorgánico), incrementando tamaño y sostenibilidad | 1. Seguir avanzando en el desarrollo de proyectos para el crecimiento inorgánico, fusiones de microempresas por actividad y zona. | Existen incentivos al crecimiento y programas de cooperación empresarial | | 100.000,00 | 200.000,00 | 200.000,00 | 500.000,00 |
| | 3. Disponer de un sistema de análisis permanente de la situación de las empresas en Navarra | 1. Impulso del acercamiento de la producción de bienes y servicios esenciales al territorio cerca de su demanda, sector cuidados. 2. Incentivo al inicio de actividad en localidades fuera de la comarca. | Incluido en PAEs con fondos REACT | | | | REACT |

Área de intervención 3. Doble transformación digital

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|--|--|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| 1. Impulsar la modernización de los sistemas de gestión como base para la doble transformación... | 1. Apoyo a la implementación de nuevos sistemas de gestión innovadores para la doble transformación digital y verde. | | 200.000,00 | 250.000,00 | 300.000,00 | 350.000,00 | 1.100.000,00 |
| | 2. Programa mejora de la competitividad a través de las personas | | | | | | |
| 2. Impulsar la transformación digital de las empresas, así como la formación de las plantillas | 1. Ayudas a la transformación digital y tecnológica (pymes) incluyendo la recualificación-adaptación de personas con perspectiva de zona. | 1.400.000,00 | 1.500.000,00 | 1.700.000,00 | 1.800.000,00 | 1.900.000,00 | 6.900.000,00 |
| | 2. Convocatoria de ayudas a la inversión 4.0. | | | 500.000,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | 1.500.000,00 |
| | 3. Realización de informes de impacto en personas y organizaciones de las políticas públicas a la doble transformación. (ORS). Evaluación. | - | 36.000,00 | 36.000,00 | 36.000,00 | 36.000,00 | 144.000,00 |
| | 4. Impulso de la digitalización de la industria y de las infraestructuras industriales. | | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 400.000,00 |
| 3. Impulsar el desarrollo de nuevas empresas, productos y servicios digitales en Navarra | 1. Medidas de apoyo al desarrollo y fortalecimiento del sector TIC en Navarra. | 100.000,00 | 120.000,00 | 150.000,00 | 180.000,00 | 185.000,00 | 635.000,00 |
| | 2. Compra pública innovadora. | | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 3. Medidas de atracción, mantenimiento y retención del talento digital en Navarra. | RPA | RPA + 18.150,00 | RPA + 100.000,00 | RPA + 150.00,00 | RPA + 200.000,00 | |
| 4. Potenciar las capacidades de las empresas para aprovechar la potencialidad de la economía circular y energía verde, disminuyendo el impacto ambiental | 1. Apoyo a la adaptación hacia sistemas de gestión basados en la economía circular incluidas las vinculadas a la formación-cualificación. | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 100.000,00 | 400.000,00 |
| | 2. Mejora de las ayudas para la adecuación de las empresas a las normativas exigibles en materia medioambiental europea. | - | - | 50.000,00 | 75.000,00 | 100.000,00 | 225.000,00 |
| | 3. Medidas de apoyo a la economía circular en empresas (sustitución de materiales contaminantes por otros alternativos, etc.). | - | - | - | - | - | - |

Área de intervención 4. Competitividad general

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|--|---|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------|
| 1. Mejorar el nivel de I+D+i de la empresa navarra impulsando la participación de los actores clave con las universidades y los centros tecnológicos | 1. Ayudas la internacionalización de las empresas, especialmente la pyme. | 800.000,00 | 800.000,00 | 850.000,00 | 950.000,00 | 1.000.000,00 | 3.600.000,00 |
| | 2. Fomento de la internacionalización de las empresas en las zonas rurales. | | | 50.000,00 | 50.000,00 | 100.000,00 | 200.000,00 |
| | 3. Incremento de la inversión pública en innovación y desarrollo tecnológico, acercarnos a la inversión en I+D+i de la UE. | - | - | - | - | - | - |
| | 4. Vinculación de las medidas para la mejora de competitividad, innovación e internacionalización en la cualificación-recualificación de personas. | - | - | - | - | - | - |
| | 5. Medidas para el desarrollo de la "innovación" de las empresas dentro de Navarra. Potenciar el desarrollo del valor añadido, diseño, tecnología. | 24.000.000,00 | 24.000.000,00 | 24.000.000,00 | 24.000.000,00 | 24.000.000,00 | 96.000.000,00 |
| | 6. Fomento de la cultura innovadora. | 210.000,00 | 210.000,00 | 210.000,00 | 210.000,00 | 210.000,00 | 840.000,00 |
| 2. Favorecer la creación y el desarrollo de las empresas innovadoras de base tecnológica EIBT | 1. Medidas de atracción, retención y retorno del talento demandado por las empresas, centros de investigación y universidades. Impulso NEXT. | - | 200.000,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | 1.700.000,00 |
| | 2. Ayudas a la creación de nuevas empresas EIBT (CEIN). | - | 300.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 3.300.000,00 |
| | 3. Fomento del intraemprendimiento. | | | | | | |
| | 4. Ayudas para el crecimiento de Start up. | | | | | | |
| | 5. Desarrollo de un ecosistema inversor en Navarra. | - | 100.000,00 | 100.000,00 | 150.000,00 | 200.000,00 | 550.000,00 |
| | 6. Fomento del cambio de cultura empresarial integrando a las personas en la innovación digital (área de intervención 4.5). | 3.1.1 + 1.2.7 | 3.1.1 + 1.2.7 | 3.1.1 + 1.2.7 | 3.1.1 + 1.2.7 | 3.1.1 + 1.2.7 | 3.1.1 + 1.2.7 |
| 3. Mejorar el nivel de internacionalización de la empresa navarra | 1. Plan de internacionalización de Navarra: reforzar los recursos económicos y humanos dedicados a ayudas a las empresas para internacionalización. | Plan internacionalización + 50.000 | PI + 50.000,00 | PI + 50.000,00 | PI + 50.000,00 | PI + 50.000,00 | 200.000,00 |

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|--|---|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------|
| 4. Mejorar infraestructuras y comunicaciones clave y mejorar movilidad y el acceso a recursos y al empleo, contribuyendo al crecimiento sostenible y facilitando el desarrollo equilibrado | 1. Desarrollos: tren de prestaciones, canal de Navarra, red de carreteras, banda ancha, estrategia logística 2018, plan de transporte, etc. | | | | | | - |
| | 2. Avance en el desarrollo de las infraestructuras para la consolidación de la actividad industrial y captación de nuevo tejido. | 800.000,00 | 800.000,00 | 1.175.000,00 | 1.500.000,00 | 2.000.000,00 | 5.475.000,00 |
| | 3. Modernizar las infraestructuras industriales. | 175.000,00 | 175.000,00 | 175.000,00 | - | - | 350.000,00 |
| | 4. Mejora y modernización de las infraestructuras del sector agroalimentario. | 4.000.000,00 | 4.000.000,00 | 12.000.000,00 | 10.000.000,00 | 10.000.000,00 | 36.000.000,00 |
| | 5. Extensión de la red a toda Navarra, especialmente a zonas rurales, polígonos industriales y empresas. Infraestructuras como servicio de interés general. | 260000 + FC | 260000 + FC | 260000 + FC | 300000 + FC | 300.000 + FC | 1.380.000,00 |
| 5. Impulsar la transformación y modernización de las cadenas de suministro de los sectores estratégicos | 1. Apoyo a la transformación y modernización industrial de la cadena de suministro de la automoción y otros sectores. | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 3.000.000,00 | 8.000.000,00 |
| | 2. Anticipación al futuro. | 888.750,00 | 1.777.500,00 | 1.777.500,00 | | | 3.555.000,00 |
| 6. Aumentar niveles de ejecución de la formación como elemento estratégico para su competitividad | 1. Lanzar una campaña de información y sensibilización en el seno de las empresas, especialmente PYMES, en gestión, utilización y aprovechamiento de todos los recursos para formación, que informe a trabajador/as sobre sus derechos para formación continuada y reciclaje y motive en la importancia de la formación permanente. | | | | | | - |
| | 2. Incentivos a las empresas a que autoricen Permisos individuales de Formación para el empleo. | | 18.150,00 | | | | 18.150,00 |
| 7. Fortalecer los sectores | 1. Continuar con ayudas para fortalecer el sector de energías renovables en Navarra. | 4.000.000,00 | 4.000.000,00 | 3.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 11.000.000,00 |
| | 2. Ayudas a la inversión en la industria. | 12.823.487,00 | 12.823.487,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 | 48.823.487,00 |
| | 3. Medidas para dignificar y potenciar el sector de los cuidados en Navarra como nicho de empleo para la recualificación de personas. (proy. Piloto). | - | 500.000,00 | 500.000,00 | 500.000,00 | - | 1.500.000,00 |

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|--|--|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------|
| 8. Atraer nuevas empresas y facilitar un mayor desarrollo de las existentes en Navarra | 1. Medidas tendentes a facilitar un mayor desarrollo empresarial del tejido existente en la CFN y atraer a nuevas empresas con valor añadido. | | 150.000,00 | 150.000,00 | 150.000,00 | 150.000,00 | 600.000,00 |
| | 2. Medidas tendentes a favorecer una discriminación positiva para las empresas ubicadas en zonas rurales. | | 300.000,00 | 350.000,00 | 400.000,00 | 450.000,00 | 1.500.000,00 |
| | 3. Medidas para facilitar el acceso de las empresas navarras a la contratación pública. | | 18.150,00 | 18.150,00 | 18.150,00 | 18.150,00 | 72.600,00 |
| | 4. Línea específica de la convocatoria de competitividad para la contratación pública. | | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 200.000,00 |
| 9. Alinear las políticas de empleo con la política industrial y de DEE... | 1. Impulso de espacios estables de comunicación, colaboración y coordinación entre el ámbito de la formación, del empleo, del tejido productivo, ... | | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 200.000,00 |
| 10. Fomentar la transferencia del conocimiento para el apoyo y desarrollo de la competitividad | 1. Fortalecimiento de los centros de conocimiento (universidades y centros tecnológicos). | 12000000 | 12000000 | 11500000 | 10000000 | 11000000 | 44.500.000,00 |

Área de intervención 5. Formación profesional

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|---|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 1. Avanzar en una programación de FP más adaptada a las necesidades del tejido productivo navarro, con la participación de los agentes sociales | 1. Creación de un grupo de trabajo entre el Departamento de Educación y los agente económicos y sociales en el que se traten temas como el grado de implantación de la FPE acreditable a través de los centros de FP, la mayor adaptación de la oferta formativa de FP a las necesidades del mercado de trabajo, la evaluación de la FP, etc. | | | | | | |
| | 2. Mejora y flexibilización de la oferta de recualificación, modularidad, cursos de especialización, acreditación y FPE acreditable para dar respuesta adaptada a las necesidades del tejido productivo navarro. | | | | | | |
| 2. Fomentar y extender el modelo de FP Dual | 1. Campañas de información a empresas acerca del modelo DIAL. | | | | | | |
| | 2. Extensión de la modalidad a más especialidades vinculadas a las necesidades del tejido productivo y de servicios de Navarra. | | | | | | |
| | 3. Dotar a la FP Dual de los recursos necesarios complementarios para su fomento y desarrollo dentro del marco normativo autonómico y estatal. | | | | | | |

| | | | | |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| NUEVAS ACCIONES | 1.871.300,00 | 4.929.150,00 | 3.929.150,00 | 6.054.150,00 |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|

| | | | | | |
|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|
| TOTALES | 76.141.437,00 | 79.067.300,00 | 72.147.300,00 | 74.602.300,00 | 301.958.337,00 |
|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|

Presupuesto total línea estratégica 4.1. 301.958.337,00

4.2

**Prevención de
Riesgos Laborales
y Salud Laboral**

Área de intervención 1: Siniestralidad

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|--|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| 1. Reducir la siniestralidad laboral en Navarra | 1. Implantación del delegado/a territorial de prevención como elemento estratégico para reducir la siniestralidad, especialmente en pymes sin RLT. | - | 10.000,00 | 400.000,00 | 400.000,00 | 400.000,00 | 1.210.000,00 |
| | 2. Actuaciones de sensibilización e información, estudios y análisis, foros de trabajo, etc., para abordar la salud laboral a través de agentes económicos y sociales. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| | 3. Continuación, impulso y mejora en la dotación de recursos a empresas para invertir en instalaciones y equipos seguros, especialmente en pyme y por covid. | 250.000,00 | 250.000,00 | 250.000,00 | 250.000,00 | 250.000,00 | 1.000.000,00 |
| | 4. Apoyo a pymes en la gestión de la prevención, ayudas para el desarrollo de SPM, etc. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 5. Impulso de la integración y transversalización de la gestión de la prevención en todos los ámbitos de la empresa. | - | - | 18.150,00 | 18.150,00 | 18.150,00 | 54.450,00 |
| | 6. Impulso de la capacitación de la RLT. Plan de formación a delegados/as de prevención. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| 2. Mejorar el trabajo de la ITSS como instrumento esencial para reducir la siniestralidad | 1. Velar por la dotación suficiente de los recursos para la ITSS. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 2. Mejora de la coordinación entre la ITSS y los agentes económicos y sociales en el ámbito de la CFN. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 3. Impulso de la aplicación de protocolos de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en la empresa. | - | - | 50.000,00 | - | 50.000,00 | 100.000,00 |
| 3. Reducir los accidentes "in itinere" | 1. Estudiar la posibilidad de desarrollar un Plan de Movilidad en Navarra. | - | - | - | 18.150,00 | - | 18.150,00 |
| | 2. Estudio de los accidentes "in itinere" dentro del Plan de Seguridad Vial de Navarra. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |

Área de intervención 2: Cultura Preventiva

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|--|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| 1. Impulsar entornos de trabajo seguros, sanos y saludables | 1. Desarrollo y fomento de la cultura preventiva en el ámbito empresarial y en la sociedad en general a través de acciones de sensibilización e información. | - | - | - | 18.150,00 | - | 18.150,00 |
| | 2. Fomento de empresas saludables y aquellas que apuestan por el bienestar corporativo; mejora de la salud; bienestar y seguridad de la plantilla de forma sostenible. | - | - | 30.000,00 | - | 30.000,00 | 60.000,00 |
| | 3. Apoyo a la acción sindical en materia de prevención de riesgos laborales en las empresas. | 400.000,00 | 400.000,00 | 400.000,00 | 400.000,00 | 400.000,00 | 1.600.000,00 |
| 2. Impulsar la cultura preventiva en Navarra | 1. Trabajo del desarrollo de la cultura preventiva desde los centros educativos. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 2. Estudio de la posibilidad de crear un centro ergonómico y psicosocial en colaboración con las Universidades para estudiar la problemática, prevención de riesgos... | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| | | NUEVAS ACCIONES | 0 | 552.600,00 | 454.450,00 | 498.150,00 | 1.515.200,00 |
| | | TOTALES | 650.000,00 | 1.202.600,00 | 1.104.450,00 | 1.148.150,00 | 4.115.200,00 |
| Presupuesto total línea estratégica 4.2 | | | | | | | 4.115.200,00 |

44.3

**Igualdad de
Oportunidades entre
Mujeres y Hombres**

**Área de intervención 1:
Planes de Igualdad, Brechas de Género y
Conciliación Corresponsable**

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| 1. Impulsar la reducción de las brechas laborales y la conciliación corresponsable | 1. Estudio del establecimiento de incentivos a las empresas que faciliten la adaptación de jornada tanto para hombres como para mujeres. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| | 2. Fomento de Planes de conciliación corresponsable en empresas, en el contexto de las medidas o los planes de igualdad. | 135.000,00 | 135.000,00 | 175.000,00 | 185.000,00 | 200.000,00 | 695.000,00 |
| | 3. Plan de ayudas económicas que contribuyan a completar las medidas excepcionales para garantizar la conciliación corresponsable y disminuir brechas laborales. | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs |
| | 4. Avance en la gratuidad de los servicios de los cuidados en todos los ámbitos. Conciliación corresponsable bajo la ampliación de los servicios para los cuidados. | | | | | | - |
| | 5. Desarrollo en el marco del Consejo de Diálogo Social, el Plan Corresponsables (estatal) en la Comunidad Foral. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 6. Transformación e impulso de los Pactos Locales y Foral por los cuidados. | | | | | | - |
| 2. Ampliar el permiso por nacimiento en familias monoparentales | 1. Impulsar la ampliación por nacimiento hasta las 32 semanas en familias monoparentales (subvención de la parte de la SS de las 16 semanas a cargo de la empresa y las 16 semanas de prestación cuando se acuerde). | - | - | | | | - |
| 3. Faciliar el acceso al empleo a mujeres víctimas de violencia de género | 1. Estudiar la creación de una mesa para abordar el empleo de las mujeres víctimas de violencia de género. Crear una cadena, red de recursos, conciertos con grandes empresas, etc. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| 4. Romper las brechas de género en la elección de especialidades formativas a todos los niveles | 1. Impulso decidido a la formación en especialidades STEM de las mujeres de Navarra a todos los niveles, FPE, PF y universitaria. | RPA | 18.000,00 | 300.000,00 | 300.000,00 | 300.000,00 | 918.000,00 |

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|---|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| 5. Impulsar la aplicación de medidas y planes de igualdad en empresas, especialmente en las pymes y fomentar la ruptura de las brechas de género en el empleo | 1. Agente-delegada/o de igualdad como figura para impulsar la creación e implantación de los planes de igualdad, sobre todo en pymes sin RLT. | - | 10.000,00 | 300.000,00 | 300.000,00 | 300.000,00 | 900.000,00 |
| | 2. Apoyo al desarrollo de Primeros Planes de Igualdad en empresas. | 98.000,00 | 98.000,00 | 98.000,00 | 98.000,00 | 98.000,00 | 392.000,00 |
| | 3. Apoyo a la puesta en marcha de medidas definidas en los Planes de Igualdad. | 4.3.1.3 | 4.3.1.3 | 4.3.1.3 | 4.3.1.3 | 4.3.1.3 | - |
| | 4. Acciones para observar y proponer mejoras en el proceso de implantación de planes de igualdad y reglamentos para la igualdad retributiva en empresas navarras. | - | - | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 18.000,00 |
| | 5. Intensificación de campañas de sensibilización para el cumplimiento normativo de planes de igualdad. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| | 6. Incentivar el cumplimiento normativo e impulso de la conciliación en ayudas, contrataciones, convocatorias públicas, etc. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| 6. Disminuir la especial afección en mujeres de los efectos COVID, especialmente en autónomas | 1. Ayudas a mujeres autónomas. | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs |
| | 1. Promoción del empoderamiento femenino en la creación de empresas. | 15.000,00 | 15.000,00 | - | - | - | 15.000,00 |
| 7. Impulsar el liderazgo y el emprendimiento femenino | 2. Fortalecer el liderazgo de las mujeres en el ámbito empresarial. | | | | | | |
| | 3. Incentivar proyectos emprendedores liderados por mujeres (PAES objetivo 4.5). | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs |

Área de intervención 2: Transversalidad de Género

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| 1. Abordar la transversalidad de género desde el análisis de la información y la evaluación | 1. Introducción de la variable sexo y el análisis de género en las estadísticas, informes y estudios en materia de empleo. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 2. Realización de estudios específicos y con carácter periódico; situación de las mujeres navarras en el ámbito empresarial, etc. | - | - | 18.150,00 | - | 18.150,00 | 18.150,00 |
| | 3. Impulso de una cultura evaluadora del impacto de género, tanto internamente en la Administración, como en los proyectos de las entidades colaboradoras. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| 2. Trabajar la igualdad de oportunidades desde la información, sensibilización y la formación | 1. Formación, información y sensibilización en todos los ámbitos, incluidas las direcciones de las empresas. Los Planes de igualdad como oportunidad de mejora de la competitividad. | 4.1.5.5 | 4.1.5.5 | 4.1.5.5 | 4.1.5.5 | 4.1.5.5 | - |
| | 2. Formación en igualdad a la RLT para la negociación de Planes de Igualdad. | - | - | - | - | - | - |
| | 3. Avanzar en el desarrollo de programas para trabajar desde la infancia la corresponsabilidad y la igualdad, haciendo hincapié en la elección de estudios no sesgada. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 4. Disponer de un espacio en la web dedicado a la Igualdad en el ámbito laboral que sea referente para agentes económicos y sociales. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| 3. Incorporación del INAI en la comisión de igualdad del CDS | 1. Promoción e impulso de políticas igualitarias en el ámbito empresarial y del mercado de trabajo. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | 2. Formación para entidades empresariales y sindicales para la negociación de Planes de Igualdad y la aplicación de la transversalidad en las empresas. | 4.3.2.2 + empresas | 4.3.2.2 + empresas | 4.3.2.2 + empresas | 4.3.2.2 + empresas | 4.3.2.2 + empresas | - |
| | 3. Mejora de la coordinación. | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA | RPA |
| | NUEVAS ACCIONES | | 40.000,00 | 290.450,00 | 336.000,00 | 354.150,00 | 1.120.600,00 |
| | TOTALES | | 288.000,00 | 663.450,00 | 619.000,00 | 652.150,00 | 2.222.600,00 |
| | Presupuesto total línea estratégica 4.3 | | | | | | 2.222.600,00 |

44.44

**Relaciones
Laborales y Calidad
en el Empleo**

**Área de intervención 1:
Calidad en el Empleo**

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|--|---|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|
| 1. Mejorar la calidad en el empleo público. Fomentar la contratación pública responsable | 1. Reducción de la temporalidad en la Administración Pública en Navarra. | - | - | - | - | - | - |
| | 2. Establecer criterios de calidad en el empleo de la Administración Pública. | - | - | - | - | - | - |
| | 3. Fomentar mecanismos de control y seguimiento para el cumplimiento de la LFCP. | - | - | - | - | - | - |
| 2. Avanzar en la mejora del empleo de calidad en el ámbito de lo privado | 1. Intensificar la lucha contra el fraude laboral de acuerdo con el principio de tolerancia cero con el fraude. | - | - | - | - | - | - |
| | 2. Creación de la mesa contra el fraude y el trabajo sumergido con los agentes, Gobierno e Inspección. | - | - | - | - | - | - |
| | 3. Complementos a los ERTES. | - | 2.025.000,00 | - | - | - | 2.025.000,00 |
| | 4. Establecer criterios de calidad en el empleo y campañas para su difusión en empresas y la sociedad en general. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| 3. Mejorar la calidad en el empleo en el ámbito de la economía de los cuidados | 1. Incremento del apoyo de la tecnología que permita incrementar su productividad, reducir costes y la penosidad. | - | - | - | - | - | - |
| | 2. Medidas para mejorar la competitividad de las empresas del sector de cuidados. | - | 20.000.000,00 | 30.740.000,00 | 40.400.000,00 | 25.400.000,00 | 116.540.000,00 |
| | 3. Proyectos para impulsar la dignificación general del sector de los cuidados en todos los ámbitos. | - | - | - | - | - | - |

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|--|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------------|
| 4. Conseguir más calidad en el empleo joven | 1. Reforzar el sistema de becas para quienes deseen matricularse en la universidad. | - | - | - | - | - | - |
| | 2. Medidas para impulsar que las primeras experiencias laborales de las personas jóvenes sean de calidad. Becas exclusivamente a jóvenes. Prácticas parte de títulos educativos. | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs |
| | 3. Incentivo a empresas que prioricen el contrato en prácticas ante la beca en la primera experiencia laboral de un joven recién titulado. | - | - | - | - | - | - |
| | 4. Establecer recomendaciones o guías para que se aseguren unas prácticas de calidad. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| | 5. Impuso en la contratación de recién titulados de contratos de trabajo "ordinarios". | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs |
| 5. Impulsar el uso del contrato de relevo en Navarra | 1. Estudio del uso del contrato relevo en Navarra. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| | 2. Fomento del contrato relevo en Navarra. Potenciar que sean para personas de hasta 30 años, que sea a jornada completa y por tiempo indefinido. | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs |
| | 3. Incremento de la ayuda si el contrato relevo es a una mujer. | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs | Presupuestada PAEs |

Área de intervención 2: Relaciones Laborales

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO EXISTENTE | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|---|--|------------------------|------------------|------------------|------------------|--|-----------------------|
| 1. Tener más y mejor información sobre la evolución de la calidad del empleo y de los marcos de negociación colectiva | 1. Elaboración de un informe periódico sobre negociación colectiva en base a las necesidades detectadas en el CDS. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| | 2. Creación de un foro-grupo con los integrantes del CDS y la ITSS para hacer seguimiento del cumplimiento normativo en materia de igualdad, salud laboral, etc. | - | - | - | - | - | - |
| 2. Análisis y estudio de la promoción de estímulos económicos para las empresas que establezcan medidas de reducción del tiempo de trabajo, limitaciones jornada, reducción horas extras, ... | Realizar estudio. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| 3. Medidas de sensibilización, recomendaciones y criterios para incluir en convenios y acuerdos colectivos para garantizar el derecho a la desconexión digital. | Medidas y recomendaciones para la negociación colectiva. | - | - | 18.150,00 | - | - | 18.150,00 |
| | | TOTALES (NUEVO) | 22.025.000,00 | 30.848.900,00 | 40.400.000,00 | 25.400.000,00 | 118.673.900,00 |
| | | | | | | Presupuesto total línea estratégica 4.4 | 118.673.900,00 |

4.5

**Políticas
activas
de empleo**

Políticas Activas de Empleo

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|--|---|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 1. Crear más empleo de calidad y disminuir el desempleo en Navarra | 1 Fomento del emprendimiento y el empleo autónomo. | 8.682.827 | 5.648.518 | 4.996.909 | 3.335.000 | 22.663.254 |
| | 2 Fomento de la economía social. | 2.172.000 | 2.127.000 | 2.137.000 | 2.127.000 | 8.563.000 |
| | 3 Fomento del empleo en la empresa. Incentivos a la contratación de colectivos específicos. | 9.698.150 | 9.680.000 | 9.698.150 | 9.680.000 | 38.756.300 |
| | 4 Creación de empleo de calidad en la contratación pública. | 21.150 | 63.450 | 21.150 | 21.150 | 126.900 |
| | 5 Servicios a empresas. Acercamiento a las empresas. | 338.150 | 288.150 | 288.150 | 270.000 | 1.184.450 |
| 2. Mejorar la empleabilidad y potenciar la autonomía de las personas | 1 Programas coordinados e individualizados que pongan la orientación en el centro. | 2.839.459 | 2.821.381 | 2.821.381 | 2.168.150 | 10.650.371 |
| | 2 Competencias profesionales transversales y formación profesional para el empleo. | 8.626.479 | 10.672.174 | 10.388.150 | 7.335.000 | 37.021.803 |
| 3. Facilitar el empleo inclusivo y la igualdad de oportunidades | 1 Fomento del empleo de personas con discapacidad. | 16.323.803 | 16.562.450 | 15.808.000 | 15.158.000 | 63.852.253 |
| | 2 Fomento del empleo de personas con especiales dificultades de inserción. | 5.809.844 | 5.977.144 | 4.929.795 | 3.936.300 | 20.653.083 |
| | 3 Impulso del Plan de choque por el empleo joven. | 9.562.932 | 9.308.415 | 6.234.407 | 3.450.000 | 28.555.754 |
| | 4 Igualdad de oportunidades. | 318.516 | 449.940 | 415.490 | 218.150 | 1.402.096 |

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|--|---|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 4. Avanzar en la estrategia, evaluación y transformación digital del SNE | 1. Transformación digital. | 913.000 | 1.155.000 | 1.055.000 | 5.000 | 3.128.000 |
| | 2. Evaluación. | 48.150 | 30.000 | 30.000 | 30.000 | 138.150 |
| | 3. Desarrollo de la estrategia general del SNE-NL. | 54.450 | 54.450 | 54.450 | 54.450 | 217.800 |
| 5. Coordinar el Plan de PAES con el resto de estrategias y políticas del Gobierno de Navarra | 1. Coordinación entre políticas activas de empleo y políticas sociales. | - | - | - | - | - |
| | 2. Coordinación en materia de Formación Profesional para el Empleo. | 10.046.000 | 10.046.000 | 10.046.000 | 10.046.000 | 40.184.000 |
| | 3. Coordinación del plan de Políticas activas con otros planes y agentes. | - | - | - | - | - |
| TOTALES | | 75.454.910 | 74.884.072 | 68.924.032 | 57.834.200 | 277.097.214 |

Presupuesto total línea estratégica 4.5**277.097.214**

44.6

**Educación para el
Emprendimiento,
Educación Empresarial
y Fiscal en la Educación
Obligatoria**

Área de Intervención 1: Trabajo de la Vocación Empresarial y Fiscal en el Aula

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

MEDIDAS

1. Trabajar la vocación empresarial y el conocimiento fiscal en las aulas en todas las etapas formativas

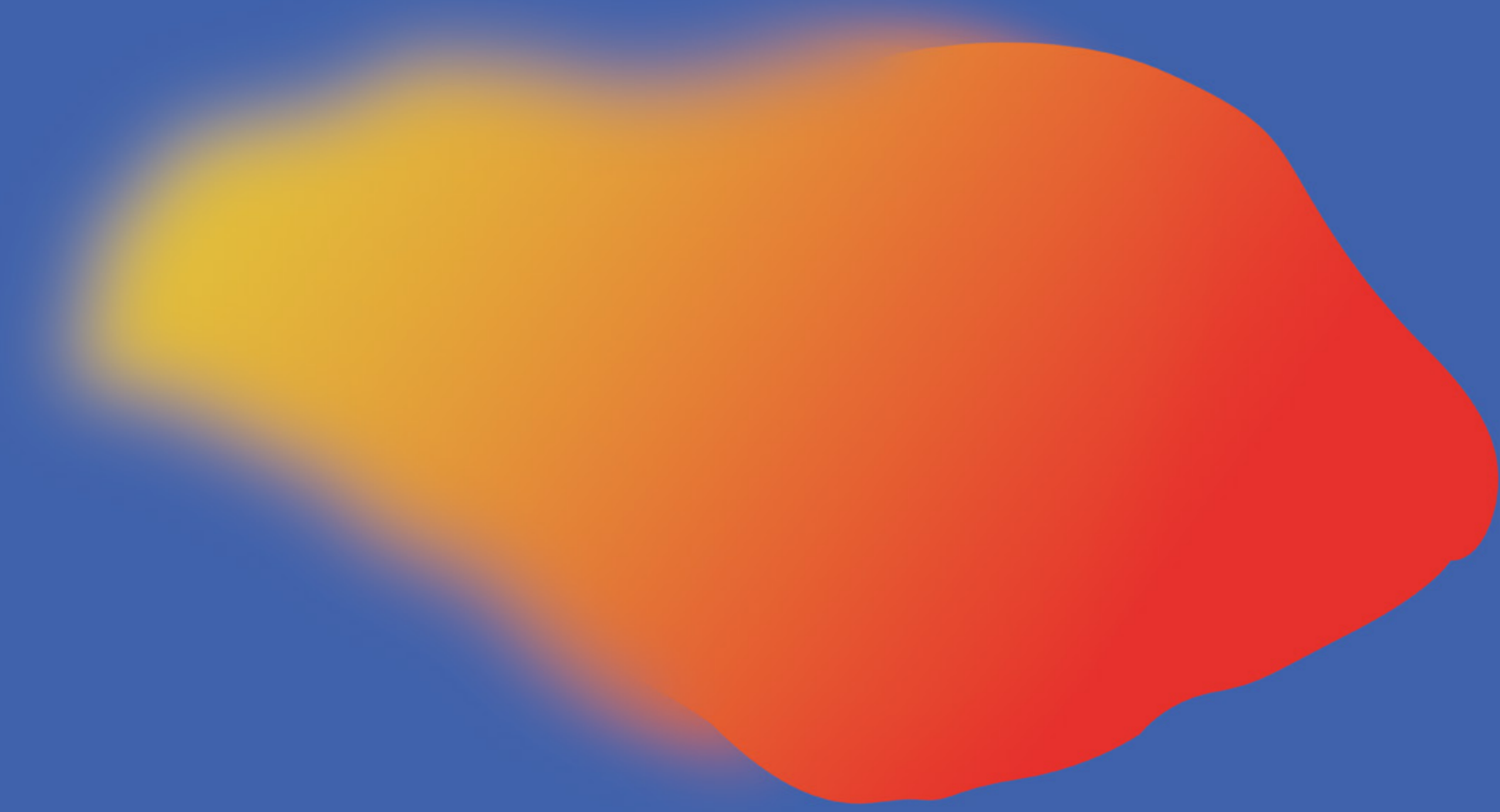
1. Incorporación a los currículos de Educación Primaria y Secundaria Obligatoria, en las áreas o materias obligatorias de la etapa, una o varias unidades didácticas referenciadas a la competencia de ciudadanía y a la competencia emprendedora para el curso 22-23.

2. Programas de formación permanente del profesorado con contenidos referidos al emprendimiento, la iniciativa empresarial y la creación y desarrollo de empresas, así como la fiscalidad y el papel dentro del sistema de financiación pública y privada.

3. Incorporación de metodologías didácticas necesarias para que el profesorado incorpore en su día a día dinámicas pedagógicas que favorezcan afianzar el espíritu emprendedor y la iniciativa y valores empresariales.

4. Acuerdos con organizaciones empresariales para garantizar la presencia de empresarios/as en todas las aulas en edades tempranas con el objetivo de fomentar la vocación empresarial y el conocimiento fiscal en cuanto a impacto en la economía de una sociedad.

5. De manera transversal, a través de estas medidas, se trabajará en la ruptura de estereotipos de género en determinadas profesiones, favorecer el aumento de participación de mujeres en profesiones STEM, fomentar el aumento de mujeres en la creación y dirección de empresas, así como sensibilizar en materias de igualdad, conciliación laboral, etc.



Resumen

Resumen de Presupuestos

| APARTADO | PRESUPUESTO 2021 | PRESUPUESTO 2022 | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO 2024 | PRESUPUESTO TOTAL |
|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| PPTO. 4.1 | 75.191.437,00 | 78.067.300,00 | 71.147.300,00 | 73.502.300,00 | 297.908.337,00 |
| PPTO. 4.2 | 650.000,00 | 1.202.600,00 | 1.104.450,00 | 1.148.150,00 | 4.115.200,00 |
| PPTO. 4.3 | 288.000,00 | 663.450,00 | 619.000,00 | 652.150,00 | 2.222.600,00 |
| PPTO. 4.4 | 22.025.000,00 | 30.848.900,00 | 40.400.000,00 | 25.400.000,00 | 118.673.900,00 |
| PPTO. 4.5 | 75.454.910,00 | 74.884.072,10 | 68.924.032,10 | 57.834.200,00 | 277.097.214,20 |
| PPTO. 4.6 | - | - | - | - | - |
| TOTALES | 173.609.347,00 | 185.666.322,10 | 182.194.782,10 | 158.536.800,00 | 700.017.251,20 |

*Algunas cantidades están pendientes de volver a valorarse.